



**Raport narativ pe anul 2025,
referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în Planul de integritate al Direcției de
Pază a Județului Constanța pentru aplicarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025**

Direcția de Pază a Județului Constanța, cu sediul social în Municipiul Constanța, Aleea Magnoliei nr.2, bl.L4, parter, județul Constanța, cod fiscal 5639774, înființată în baza H.C.J. nr.251/2005, sub autoritatea Consiliului Județean Constanța prin reorganizarea Corpului Gardienilor Publici Constanța este serviciu public cu personalitate juridică și finanțare integrală din venituri extrabugetare.

Scopul înființării Direcției de Pază a Județului Constanța îl reprezintă asigurarea serviciilor de paza pentru obiectivele de interes județean, respectiv paza pentru instituțiile din subordinea Consiliului Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii de Guvern nr. 301/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003.

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr.1269/2021, prin Decizia nr.63/31.01.2025, respectiv Decizia nr.428/30.12.2025 au fost desemnați coordonatorul și responsabilul pentru implementarea SNA 2021-2025. În cadrul instituției a avut loc un proces de consultare a salariaților pentru elaborarea Planului de integritate al Direcției de Pază a Județului Constanța. Salariații (personalul TESA) au fost consultați în procesul de elaborare a Registrului riscurilor potențiale la corupție, la nivelul Direcției de Pază a Județului Constanța pe anul 2025.

A fost elaborat Planul de integritate al Direcției de Pază a Județului Constanța și aprobat prin Decizia nr.63/31.01.2025.

Stadiul îndeplinirii măsurilor din planul de integritate se regăsește în tabelul de mai jos:

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul instituției și a celor subordonate/ coordonate/ aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice			
Măsuri	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Stadiul îndeplinirii
1.1.1 Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, diseminarea sa în cadrul	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției.	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției. Listă personal care a luat la cunoștință: 13	Îndeplinită

instituției și comunicarea acesteia către CJC.			
1.1.2 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției.	Plan de integritate aprobat și diseminat (email). Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate. Plan de integritate publicat pe site-ul instituției.	Plan de integritate aprobat și publicat pe site-ul instituției. Listă personal care a luat la cunoștință: 13.	Îndeplinită
1.1.3 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către CJC.	Grad de implementare a planului de integritate. Măsuri noi introduse/revizuite.	Raportul de evaluare.	Îndeplinită
1.1.4 Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora.	Nr. de riscuri de corupție identificate, analizate, evaluate, monitorizate. Nr. măsuri implementate.	A fost elaborat Registrul riscurilor de corupție.	Îndeplinită
1.1.5 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.	Nr. de proceduri elaborate. Nr. de funcții sensibile inventariate (din care funcții sensibile la corupție).	Există aprobată procedura privind inventarierea funcțiilor sensibile. Lista funcțiilor sensibile conține 6 funcții, din care 5 funcții sunt sensibile la corupție.	Îndeplinită
Obiectiv 2: Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților și a beneficiarilor serviciilor publice			
Măsuri	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Stadiul îndeplinirii
2.1 Asigurarea diseminării de informații privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate. Punerea la dispoziția angajaților a unor îndrumare legislative, ghiduri și culegeri de spețe, în domeniul conflictelor de interese/ incompatibilităților și faptelor de corupție săvârșite	Nr. de activități de informare privind corupția Nr. de participanți Feedback-ul participanților	Sesiune de informare în colaborare cu Consiliul Județean Constanța	Îndeplinită

de persoane din administrația publică			
2.2 Organizarea de campanii de informare publică/ dezbateri/ consultări/ sesiuni de informare/ conferințe de presă în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul cetățenilor, precum și cu privire la drepturile și obligațiile pe care aceștia le au în raport cu instituția	Nr. campanii derulate Tipuri de mesaje Evoluția percepției privind corupția la nivelul instituției. Nr. întâlniri/ dezbateri/ consultări Nr. participanți din partea comunității locale. Tipuri de subiecte abordate. Nr. recomandări rezultate. Nr. și tipuri măsuri adoptate.	Rapoarte de activitate. Sondaje de opinie. Evaluări post-campanie. Site-ul instituției . Minute. Rapoarte activitate. Nu au existat incidente de integritate, în conformitate cu Raportul Consilierului de etică pentru anul 2025.	Îndeplinită
2.3 Punerea la dispoziția publicului a unor modalități de evaluare a gradului de satisfacție a cetățenilor cu privire la conduita funcționarilor/ personalului și calitatea serviciilor oferite (formulare, registru de sesizări, sesizări on-line)	Nr. sesizări primite Tipul faptelor asupra cărora se fac sesizări Tipul măsurilor administrative dispuse. Nr. sesizări la comisia de disciplină. Nr. chestionare aplicate.	Site-ul instituției Registru de sesizări Formulare Raport de activitate Nu au existat incidente de integritate, în conformitate cu Raportul Consilierului de etică, pentru anul 2025.	Îndeplinită
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local			
Măsuri	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Stadiul îndeplinirii
3.1 Asigurarea funcționalității site-ului instituției, publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice destinate cetățenilor	Număr de informații publicate Număr de structuri care încarcă informații în website	Pagina de internet a instituției Adrese E-mail-uri	Îndeplinită
3.2 Aducere la cunoștință publică, prin intermediul site-ului instituției, a Agendei de lucru a directorului Direcției de Pază a Județului Constanța	Agenda de lucru publicată Număr apariții zilnice	Pagina de internet a instituției	Îndeplinită
3.3 Asigurarea și îmbunătățirea accesului la informații de interes public și	Numărul și tipul de informații de interes public publicate din	Pagina de internet a instituției	Îndeplinită

<p>eficientizarea activităților aferente</p>	<p>proprie inițiativă Lista cu informațiile publice din oficiu Rata de răspuns la solicitări de informații (număr de răspunsuri/ număr de solicitări) Număr rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 Număr rapoarte de activitate ale instituției Programul de audiențe pentru cetățeni Număr de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu</p>	<p>Statistica furnizată în procesul de autoevaluare a măsurilor preventive Rapoarte de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001 Rapoarte de activitate ale instituției publicate anual Raport evaluare a cadrului legislativ și instituțional privind transparența (parte a sistemului misiuni tematice din cadrul sistemului de monitorizare SNA) Rapoarte de audit</p>	
Obiectiv 4: Consolidarea mecanismelor de control administrativ			
Măsuri	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Stadiul îndeplinirii
<p>4.1 Consolidarea autonomiei operaționale a structurilor de control intern și audit și conștientizarea factorilor de decizie de la nivelul instituțiilor implicate cu privire la rolul sistemelor de control intern/managerial</p>	<p>Nr. de angajați raportat la volumul de activitate Resurse materiale alocate Nr. de recomandări formulate/ implementate</p>	<p>Rapoarte anuale de activitate</p>	<p>Îndeplinită</p>
<p>4.2 Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor angajaților</p>	<p>Nr. de sesizări primite Nr. sesizări soluționate/în curs de soluționare Nr. și tipul de sancțiuni dispuse</p>	<p>Decizii ale comisiei de disciplină și ale directorului</p>	<p>Îndeplinită</p>

	Nr. de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri.		
--	--	--	--

Întocmit,
Responsabil cu implementarea SNA
ZAHARIA MIRCEA ADRIAN

[Handwritten signature]